



МУЗИКАУТОР

МЕТОДОЛОГИЯ

за изчисляване и разпределяне на средствата от Социалния фонд
на членовете – физически лица на сдружение „Музикаутор“

Чл. 1. Средствата от този фонд могат да се ползват от членовете на Сдружението – физически лица след подаване на заявление до Сдружението и при наличие на следните условия:

1. най-малко 10 /десет/ години непрекъснато членство в Сдружението, с изцяло заплатен членски внос.
2. навършена 63 -годишна възраст
3. най-малко 1000 /хиляда/ лева получени като авторски възнаграждения за периода на членството.

Чл. 2. Управителният съвет ежегодно утвърждава актуализиран списък с членовете на Сдружението, отговарящи на горните условията, както и натрупаната сума в този фонд, подлежаща на разпределение между тях.

Чл. 3. 20% от натрупваната ежегодно сума се отделят като резерв за следващата година. 10% от натрупваната ежегодно сума се отделя, за да се разходва в случаите по чл. 32, ал. 3, буква „б“, „в“, „г“ и „е“ от Правилата за разпределение на Сдружението.

Чл. 4. 20% резерв от предходната година и неизразходванит средства по чл. 32, ал.3, букви „б“, „в“, „г“ и „е“ се прибавят към фонда за разпределение през следващата година.

Чл. 5. /1/ Разпределението се извършва по 5-точкова система показана в таблицата по-долу.
/2/ Сумата, подлежаща на разпределение, се дели на общия брой (сбора) от точките на всички членове на Сдружението от актуализирания списък, като по този начин се получава финансовата стойност на една точка.

/3/ Получени като авторски възнаграждения за периода на членството:

| | |
|-----------------------------|-----------|
| От 1000 лв. до 2000 лв. | 1 точка |
| От 2000 лв. до 4000 лв. | 1,5 точки |
| От 4000 лв. до 7000 лв. | 2 точки |
| От 7000 лв. до 11 000 лв. | 2,5 точки |
| От 11 000 лв. до 16 000 лв. | 3 точки |
| От 16 000 лв. до 22 000 лв. | 3,5 точки |
| От 22 000 лв. до 29 000 лв. | 4 точки |
| От 29 000 лв. до 37 000 лв. | 4,5 точки |
| Над 37000 | 5 точки |

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Тъй като понастоящем сумата в Социалния фонд е натрупана за няколко години:

През 2012 г. да се разпедели за 2011 г. – 45% от натрупаната във фонда сума като останалите 55% да представляват 45% резерв за следващата година и 10% за други социални нужди.

През 2013 г. да се разпедели за 2012 г. – 55% от натрупаната във фонда сума като останалите 45% да представляват 35% резерв за следващата година и 10% за други социални нужди.

През 2014 г. да се разпедели за 2013 г. – 70% от натрупаната във фонда сума като останалите 30% да представляват 20% резерв за следващата година и 10% за други социални нужди.

През следващите години принципът 70% – 20% – 10% да остане постоянен.